

公務人員考試錄取人員訓練成績考核要點部分規定

修正規定

中華民國90年11月15日保訓會公訓字第9006447號函發布
中華民國91年10月21日保訓會公訓字第9106204號函發布
中華民國96年11月7日保訓會公訓字第0960011815A號令
修正發布
中華民國97年4月23日保訓會公訓字第0970004586A號令
修正發布全文
中華民國99年8月31日保訓會公評字第0990011557A號令
修正發布全文
中華民國101年8月31日保訓會公評字第1011014946C號
令修正發布全文，並自101年10月29日生效
中華民國102年3月20日保訓會公評字第10222601691號令
修正發布，並自102年5月25日生效
中華民國102年10月14日保訓會公評字第10222606461號
令修正發布，並自102年11月1日生效
中華民國102年11月27日保訓會公評字第1022260759號令
修正發布
中華民國103年10月21日保訓會公評字第1032260577號令
修正發布
中華民國103年12月2日保訓會公評字第1032260662號令
修正發布
中華民國105年3月22日保訓會公評字第1052260122號令
修正發布
中華民國105年11月18日保訓會公評字第1052260646號令
修正發布
中華民國106年4月21日保訓會公評字第1062260231號令
修正發布
中華民國106年9月27日保訓會公評字第1062260497號令
修正發布，並自106年10月16日生效
中華民國110年6月9日保訓會公評字第1102260101號令修
正發布第11點
中華民國112年4月28日保訓會公評字第11222600981號令
修正發布，並自112年5月15日生效
中華民國115年9月10日保訓會公訓字第1152160515號令
修正發布，並自115年11月30日生效

二、基礎訓練成績考核項目及所占訓練成績總分之百分比如下：

（一）本質特性：百分之二十。

- 1、品德：包括廉正、忠誠、負責、涵養、榮譽及團隊精神等。
- 2、才能：包括領導、表達、學識、反應、創意、判斷、思維、胸襟、見解及溝通等。
- 3、生活表現：包括規律、精神、整潔、儀表、談吐及關懷待人等。

（二）課程成績：百分之八十。

1、專題研討：占百分之三十。

2、測驗成績：占百分之五十。

(三) 訓練成績之計算，均計算至小數點第二位，小數點第三位採四捨五入方式計算。

三、基礎訓練之專題研討，依下列方式辦理：

(一) 研討題目：由受訓人員以服務機關業務相關議題或事件為範圍，自行訂定。

(二) 進行方式：由受訓人員個別依所定研討題目製作簡報並進行口頭報告。

(三) 評分方式：專題研討成績總分為一百分，由二位講座依下列配分比例評定成績後，以其成績加總平均計算之：

1、簡報內容：占七十分。

2、口語表達：占三十分。

四、基礎訓練之測驗，採開書測驗，並依下列方式辦理：

(一) 範圍：以公務人員保障暨培訓委員會（以下簡稱保訓會）發布之測驗課程為範圍。

(二) 日期：於結訓當週星期三舉行為原則。

(三) 時間：九十分鐘。

(四) 題型：選擇題。

(五) 作答方式：採線上測驗為原則。

五、各基礎訓練機關（構）學校應於結訓之次日起七日內，填具本質特性及專題研討訓練成績清冊（如附件一）報送國家文官學院（以下簡稱文官學院）。文官學院應併同測驗成績彙報保訓會，由保訓會核定基礎訓練成績後，通知用人機關（構）學校於保訓會培訓業務系統下載成績單，並轉發各受訓人員簽收。

受訓人員如有待觀察之行為，各基礎訓練機關（構）學校輔導人員應詳實觀察記錄「公務人員考試錄取人員基礎訓練期間待觀察行為紀錄單」（如附件二），函送文官學院彙報保訓會轉知用人機關（構）學校參考。

十、實務訓練機關（構）學校應於受訓人員基礎訓練及實務訓練成績

均及格後，於保訓會培訓業務系統列印實務訓練成績清冊（如附件四）函送保訓會報請考試院發給考試及格證書。

附件三

年公務人員		考試錄取人員實務訓練成績考核表				
實 務 訓 練 機 關 (構) 學 校						
姓 名		國 民 身 分 證 統 一 編 號		出 生 年 月 日		
考 試 等 級		考 職 系 類 科				
報 到 日 期	中 華 民 國 年 月 日	訓 練 期 滿 日 期	中 華 民 國 年 月 日			
工 作 項 目						
考 核 項 目	細 目	內 容	評 分			
			輔 導 員	單 位 主 管	考 績 委 員 會	機 關 (構) 學 校 首 長
本 質 特 性 (45 分) (A)	品 德	包括廉正、忠誠、負責、涵養、榮譽及團隊精神等。(占 20 分)				
	才 能	包括表達、學識、反應、創意、判斷、思維及見解等。(占 15 分)				
	生 活 表 現	包括規律、精神、整潔、儀表、談吐及關懷待人等。(占 10 分)				
服 務 成 績 (55 分) (B)	學 習 態 度	包括主動、積極、正面、和諧及互助等。(占 30 分)				
	工 作 績 效	包括專業、效能及品質等。(占 25 分)				
請 假 紀 錄			獎 懲 紀 錄		獎 懲 紀 錄 加 減 總 分	(C)
具 體 優 劣 事 蹟						
總 評	單 位 與 人 員		評 語		考 評 總 分 (A+B+C)	簽 章
	輔 導 員					
	單 位 主 管					
	考 績 委 員 會					
	機 關 (構) 學 校 首 長					
評 定 日 期		中 華 民 國 年 月 日				
備 註						
附註： 一、依據公務人員考試錄取人員訓練辦法及公務人員考試錄取人員訓練成績考核要點之規定辦理。 二、實務訓練成績以六十分為及格，如成績不及格，請依公務人員考試錄取人員訓練辦法第三十九條至第四十二條之一規定辦理。 三、受訓人員如有因考試規則或訓練計畫規定事項，而必須列為實務訓練成績不及格者，應於備註欄註明。 四、輔導員應於受訓人員訓練期滿後，填寫本考核表，並送單位主管初核後，轉送人事單位陳報機關（構）學校首長評定。實務訓練成績經評定為及格者，毋須提報考績委員會審議，免填考績委員會評分欄位。 五、受訓人員實務訓練成績經單位主管初核為不及格者，應先交付實務訓練機關（構）學校考績委員會審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄，再送實務訓練機關（構）學校首長評定。實務訓練機關（構）學校首長如對考績委員會審議結果有意見時，應退回考績委員會復議，對復議結果仍不同意時，得於評語欄加註理由後變更之。 六、受訓人員實務訓練成績經單位主管初核為及格，送實務訓練機關（構）學校首長評定對初核結果有意見時，應交付實務訓練機關（構）學校考績委員會審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄，再送實務訓練機關（構）學校首長評定。實務訓練機關（構）學校首長如對考績委員會審議結果仍不同意時，得於評語欄加註理由後變更之。 七、踐行第五點及第六點程序後，實務訓練機關（構）學校仍評定受訓人員成績不及格者，應併同實務訓練成績考核表、實務訓練計畫表、實務訓練輔導紀錄表、個別會談紀錄表、實務訓練期間特殊異常情事通報及輔導紀錄表及考績委員會紀錄等相關事證資料，函送公務人員保障暨培訓委員會（以下簡稱保訓會）。 八、實務訓練成績考核表請實務訓練機關（構）學校留存，並於受訓人員基礎訓練及實務訓練成績均及格後，由實務訓練機關（構）學校於保訓會培訓業務系統列印實務訓練成績清冊函送保訓會報請考試院發給考試及格證書。						